

Lior Aviram  
Hillel Ish-Shalom  
Gadi Ouzan  
Shlomit Ophir-Harel  
Helena Beilin  
Miri Bickel  
Ohad Ben-Dror  
Moty Ben Yona  
Daniel Berman  
David Bernheim  
Michal Gottesman-Barak  
Chaim Gelfand  
Elad Greiner  
Ruth Dagan  
Keren Dinar  
Miriam Heller Lidji  
Ifat Wald-Yaar  
Elad Westschneider  
Itzhak Zisman  
Hanna Yanovsky  
Yaacov Yisraeli  
Lital Karmel-Kaspi  
Ayala Levy  
Edward Langer  
Rinat Laniado  
Tirza Less-Gross  
Yehuda Mualem  
Ofer Manor  
Shaun Snitman  
Amir Fisher  
Limor Peled  
Roy Kubovsky  
Benny Kalifi  
Yariv Kesner  
Dr. Yuval Karniel  
Dana Raucher  
Richard M. Roberts  
Linda Reiss-Wolicki  
Amnon Shibolet  
Orna Schwartz  
Orit Sternhell-Zaltzman  
Ofer Shapira

שבילת, ישראלי, רוברטס, זיסמן ושות'

**SHIBOLETH**

SHIBOLETH YISRAELI ROBERTS ZISMAN & Co.  
עורכי דין ונוטריונים

**משרד בתל-אביב** TEL AVIV OFFICE

רחוב מונטיפיורי 46, תל-אביב 65201  
טלפון: 7103311 (03), פקסימיליה: 7103322 (03)  
46 Montefiore St., Tel Aviv 65201, Israel  
Tel: (972)3-7103311, Fax: (972)3-7103322

**משרד בניו-יורק** NEW YORK OFFICE

Empire State Building  
350 Fifth Avenue, 60th Floor, New York, N.Y. 10118  
Tel: (212)244-4111, Fax: (212)563-7108

ליאור אבירם  
הלל איש-שלום  
גדי אוזן  
שלומית אופיר-הראל  
הלנה ביילין  
מירי ביקל  
אהד בן-דרור  
מוטי בן יונה  
דניאל ברמן  
דוד ברנהיים  
מיכל גוטסמן-ברק  
חיים גלפנד  
אלעד גריינר  
רות דגן  
קרן דינר  
מרים הלר ליגי  
יפעת ולד-יער  
אלעד וסטשניידר  
יצחק זיסמן  
חנה ינובסקי  
יעקב ישראלי  
ליטל כרמל-כספי  
אילה לוי  
אדוארד לנגר  
רינת לניאדו  
תרזה לס-גרוס  
יהודה מועלם  
עופר מנור  
שון סניטמן  
אמיר פישר  
לימור פלד  
רועי קובובסקי  
בני קליפי  
יריב קסנר  
ד"ר יובל קרניאל  
דנה ראוכר  
ריצ'רד מ. רוברטס  
לינדה רייס-ווליצקי  
אמנון שבילת  
אורנה שוורץ  
אורית שטרנהל-זלצמן  
עופר שפירא

תל-אביב, ספטמבר, 2005  
מספרנו: ע 64 0

**מ ז כ ר**

**מודעה בדבר זכויות העובד לפי חוק שכר מינימום**

לקוחות וידידים יקרים,

**1. כללי**

- 1.1 חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 ("חוק שכר מינימום"), הקובע, כשמו, דרישות מינימליות לתשלום שכר לעובדים, קובע, בין היתר, כי מעביד יציג במקום העבודה, במקום בולט לעין, מודעה ("המודעה") המפרטת את עיקרי זכויות העובד לפי חוק שכר מינימום, וזאת בהתאם לנוסח מודעה אשר יקבע על ידי שר התעשייה, המסחר והתעסוקה (סעיף 6 לחוק).
- 1.2 באוגוסט שנה זו פורסמו תקנות שכר מינימום (מודעה בדבר עיקרי זכויות העובד לפי החוק), התשס"ה – 2005 ("התקנות"), המפרטות, בין היתר, את התוכן הנדרש למודעה ואת הדרך הנדרשת להצגתה.
- 1.3 מטרת התקנות, ויישום הדרישה להציב את המודעה, הינה, בין היתר, להגביר את המודעות לזכויות העובדים על פי חוק שכר מינימום לשם הבטחת אכיפתו.
- 1.4 התקנות נכנסות לתוקפן כבר ב- 22 בספטמבר, 2005, וחלות על כלל המעסיקים (גם כאלו המשלמים מעל לשכר המינימום).
- 1.5 במזכר זה נתייחס להוראות התקנות ודרך יישומן.

## **2. תוכן המודעה**

2.1 התקנות קובעות כי המודעה תיערך לפי נוסח אשר נקבע בתקנות עצמן, ואשר מצורף למזכר זה, ואשר בו נדרש למלא נתונים בהתאם לשיעורי שכר המינימום כפי שיהיו מעודכנים מעת לעת.

כפי שניתן לראות, המודעה עוסקת בעיקר בנושאים שלהלן:

2.1.1 פירוט שיעורי שכר המינימום בהתאם לסוגים שונים של העסקה (שכר שעת/יומי/חודשי; משרה מלאה/חלקית);

2.1.2 פירוט רכיבי השכר אשר נכללים ואינם נכללים בשכר המינימום;

2.1.3 הפניה למקורות מידע מוסמכים בנוגע למקרים מיוחדים של שכר מינימום (נוער, היעדרויות, אנשים עם מוגבלויות, וכדומה)

2.1.4 ציון העובדה כי אי-תשלום שכר מינימום מהווה עבירה פלילית;

2.1.5 פירוט דרכי הגשת התלונות בגין אי-עמידה בדרישות חוק שכר מינימום, תוך ציון כי חל איסור פלילי לפגוע בעובד בשל תלונה או תביעה על אי-תשלום שכר מינימום שהגיש העובד או שסייע לעובד אחר להגיש;

2.1.6 הפניה גם בשפות האנגלית, הרוסית והערבית לכך שתוכן המודעה מתייחס לזכויות בדבר שכר מינימום וכי ניתן לקבל מידע מוסמך ואת תוכן המודעה גם בשפות אלו.

2.2 התקנות עוד קובעות כי על המעביד החובה לעדכן את סכומי שכר המינימום בהתאם לעדכונם לפי החוק מעת לעת, ובכל מקרה לא יאוחר מחלוף שבעה ימים ממועד העדכון.

## **3. דרך הצגת המודעה**

3.1 חוק שכר מינימום קובע כי המודעה תוצג על ידי המעביד, במקום בולט לעין במקום העבודה.

3.2 התקנות מוסיפות וקובעות כי מעביד שיעקר עבודתם של עובדיו, כולם או חלקם, הוא מחוץ לחצרו, נדרש, בנוסף להצבת המודעה במקום בולט לעין במקום בעבודה, גם למסור את המודעה לידי אותם עובדים העובדים מחוץ למקום העבודה, וזאת במועד הראשון לתשלום שכרם שחל לאחר תחילת עבודתם וכן במועד הראשון לתשלום שכרם שחל לאחר עדכון סכומי שכר המינימום לפי החוק.

3.3 התקנות מאפשרות למעביד המעסיק פחות משה עובדים במקום העבודה, להציג את המודעה באמצעות מסירה אישית לידי העובדים, במועד הראשון לתשלום שכרם שחל לאחר תחילת עבודתם וכן במועד הראשון לתשלום שכרם שחל לאחר עדכון סכומי שכר המינימום לפי החוק, וזאת כחלופה להצבת המודעה במקום בולט לעין במקום העבודה.

## **4. פטור מהצגת המודעה**

התקנות פוטרות מעביד המעסיק את עובדיו שלא לצורכי עסק, משלח יד או שירות ציבורי, מחובת הצגת המודעה.

## **5. תחילה**

התקנות נכנסות לתוקפן ביום 22 בספטמבר, 2005, ולאור הוראות המעבר בתקנות, תקפות גם לגבי עובדים אשר כבר עובדים אצל המעביד.

## **6. סנקציות**

6.1 על פי הוראות חוק שכר מינימום, מעביד אשר אינו מקיים את חובתו להציב את המודעה כנדרש בדין (ואינו פטור), עובר עבירה פלילית שעונשה קנס המפורט בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין, וקנס נוסף המפורט בסעיף 61(ג) לחוק העונשין, לכל שבוע שבו נמשכת העבירה מיום שמפקח עבודה הודיע למעביד בכתב כי אינו מקיים את חובתו. חוק שכר מינימום אף קובע כי עבירה בעניין זה היא מסוג העבירות של אחריות קפידה.

6.2 עוד יצויין כי עבירה שנעברה לפי חוק שכר מינימום בידי תאגיד, יואשם בעבירה גם כל אדם אשר בשעת ביצוע העבירה היה מנהל פעיל, שותף – למעט שותף מוגבל – או פקיד באותו תאגיד ואחראי לעניין הנדון, אם לא הוכיח שהעבירה נעברה שלא בידיעתו ושנקט כל האמצעים הסבירים להבטחת שמירתו של החוק.

6.3 יוער כי נראה, שאי-הצבת המודעה כנדרש מהווה גם עוולה אזרחית של הפרת חובה חקוקה, על פי סעיף 63 פקודת הנזיקין.

6.4 כמובן שהאמור לעיל מתייחס רק לסנקציות בגין אי-הצבת המודעה כנדרש, ואינו מתייחס לסנקציות בגין אי-תשלום שכר מינימום כנדרש בחוק שכר מינימום.

## **7. סיכום והמלצות**

לאור האמור לעיל, אנו ממליצים למעסיקים אשר אינם פטורים מדרישות החוק להקפיד להציב במקומות העבודה, לא יאוחר מה- 22 בספטמבר, 2005, את המודעה, במקום בולט לעין, ולעדכנו מעת לעת בהתאם לשינויים בשיעור שכר המינימום. תשומת הלב מופנית לכך שהנתונים העדכניים נכון לינואר 2005 מופיעים בדוגמת המודעה המצ"ב.

אם וככל שיש למעסיקים עובדים אשר עיקר עבודתם מתבצע מחוץ למקום העבודה, יש להקפיד ולמסור את תוכן ההודעה לאותם עובדים, באופן אישי, יחד עם שכרם הראשון המשתלם לאחר ה- 22 בספטמבר, 2005, ויחד עם שכרם המשתלם בכל פעם ששיעורי שכר המינימום מתעדכנים.

אם וככל שיש מעסיקים המעסיקים פחות משה עובדים, ניתן להסתפק במסירת המודעה באופן אישי לאותם עובדים, במועדים המוזכרים לעיל, וזאת במקום הצבת המודעה גם במקום העבודה.

בכל שאלה או הבהרה בקשר לאמור לעיל, אנא אל תהססו ליצור קשר עם עו"ד מרים הלר ליגי, מרכזת תחום דיני עבודה במשרדנו.

שבילת, ישראלי, רוברטס זיסמן ושות'  
עורכי-דין ונוטריון

**הערה:** האמור במזכר זה ניתן כמידע כללי בלבד, ואין להסתמך עליו בכל מקרה פרטני ללא ייעוץ משפטי נוסף.