

מזכר לקוחות – יום הבחירות ושכר המינימום

בחירות לכנסת ה-20 ועדכון שכר המינימום

בחירות לכנסת

בהתקרב יום הבחירות לכנסת ה-20 בישראל, אשר יחול ביום 17 במרץ 2015 ("יום הבחירות"), אנו מוצאים לנכון לעדכנכם בעניין זה, כדלקמן:

1. חוק יסוד הכנסת קובע, כי יום הבחירות הוא **יום שבתון**. בהתאם לקביעת ועדת הבחירות המרכזית לכנסת ה-20, הרשימה המלאה של השירותים הציבוריים אשר **יפעלו כסדרם** ביום הבחירות הינה כדלקמן:

- ✓ שירותי תחבורה, חניונים ותחנות דלק.
- ✓ בתי אוכל ומסעדות, בתי קפה וקיוסקים, בתי מלון ופנסיונים.
- ✓ מפעלי חרושת וחקלאות שתהליכי הייצור בהם מתנהלים ברציפות.
- ✓ שירותי התקשורת.
- ✓ מפעלי מים וחשמל.
- ✓ אספקת דלק והעברתו.
- ✓ תיאטרונים, בתי קולנוע ובתי שעשועים אחרים.
- ✓ עיתונות, רדיו וטלוויזיה.
- ✓ הובלת לחם, פירות, ירקות, ותוצרת חלב, ביום הבחירות עד השעה 11:00 לפני הצהריים.
- ✓ חנויות לממכר מזון בין השעות 06:00 בבוקר עד 12:00 בצהריים (עד 6 שעות).
- ✓ אפיית לחם וייצור מוצרי חלב.
- ✓ כוחות הביטחון ושירותי ההצלה למיניהם.
- ✓ שירותי קבורה.
- ✓ שירותים אחרים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת, יפעלו באותה מתכונת ביום הבחירות.

בכל השירותים שפורטו לעיל על המעסיקים ליתן לעובדים אפשרות להצביע.

2. משכו של יום השבתון:

חוק הבחירות לכנסת, התשכ"ט - 1969 ("חוק הבחירות") קובע, כי שעות פתיחת הקלפיות הן בין 07:00 ל- 22:00. משכך, ובהעדר הוראה חוקית מפורשת אחרת, מקובל ונהוג לראות בשעות אלו כשעות משך יום השבתון.

3. שכר עבודה - במקרה של אי עבודה ביום השבתון:

עוד קובע חוק הבחירות, כי עובד אשר עבד אצל אותו מעסיק 14 יום רצופים לפחות לפני יום הבחירות, יהיה זכאי לתשלום בגין יום הבחירות ששווה לשכר שהיה משתכר אילו לא השבתון.

4. העבודה ביום הבחירות:

הדין איננו אוסר על העסקת עובדים ביום הבחירות. לפיכך, ניתן להעסיק עובדים ביום זה ללא כל היתר מיוחד, אך הדבר כפוף להסכמת העובדים (הכוונה לעובדים שאינם מועסקים באחד מן השירותים הממשיכים לפעול כסדרם ביום הבחירות, כמפורט בסעיף 1 לעיל).

5. שכר עבודה בגין עבודה ביום הבחירות:

הוראות החוק אינן קבועות במפורש מהו שיעור שכר העבודה לו זכאי עובד בגין עבודה ביום הבחירות. עם זאת, על פי הנהגה שהשתרש בין ארגוני המעסיקים והעובדים וכן בהתאם לפסק דין שניתן בבית הדין האזורי לעבודה, יש לשלם לעובד המועסק ביום הבחירות שכר בשיעור של 200% משכרו הרגיל, או לחילופין לשלם לו את שכרו הרגיל ובנוסף ליתן לעובד שעות חופשה חלף שעות העבודה בפועל ביום הבחירות. כמובן שניתן להסכים עם העובד על תשלום גבוה מהאמור. ככל שבמקום העבודה חל הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה אישי הקובעים אחרת, יש לפעול על פי האמור באותם הסכמים.

להסרת ספק, במקרה של עבודה ביום הבחירות, יש לאפשר לעובד לעזוב את מקום העבודה על מנת להגיע לקלפי בשעות פתיחתה ולהצביע.

שכר מינימום

ביום 25.1.2015 פורסמה ברשומות הוראת שעה בעניין חוק שכר מינימום ("העלאת סכומי שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה-2015", אשר קובעת מנגנון להעלאת שכר המינימום.

במסגרת הוראה זו נקבע כי שכר המינימום יעודכן באופן מדורג כמפורט להלן:

1. מיום 1.4.2015 ועד ליום 31.3.2016 יהיה שכר המינימום בסך של 4,650 ₪.
2. מיום 1.4.2016 ועד ליום 30.6.2016 יהיה שכר המינימום בסך של 4,650 ₪ או 47.5% מהשכר הממוצע כפי שהוא ב- 1.4.2016, הגבוה מביניהם.
3. מיום 1.7.2016 ועד ליום 31.12.2016 יהיה שכר המינימום שווה לסכום בתקופה השניה או 4,825 ₪, הגבוה מביניהם.
4. מיום 1.1.2017 יהיה שכר המינימום בסך של 5,000 ₪.

ויובהר, במסגרת הוראת השעה נקבע כי תעריפי שכר המינימום המפורטים בהוראת השעה הינם למעשה המינימום הנדרש, כאשר ככל שתעריף שכר המינימום על פי חוק שכר מינימום¹ יהיה גבוה יותר מהתעריפים שצוינו בהוראת השעה יעמוד שכר המינימום באותו המועד על התעריף הגבוה יותר.

עוד במסגרת הוראת השעה נקבע, כי עובדים המשתכרים בפועל מעל לשכר המינימום עקב תוספות שונות², שהורגו מחישובם בשכר המינימום מכוח הסכמי עבודה או הסכמים/הסדרים קיבוציים (להלן: "**התוספות המוחרגות**"), יובאו כעת בחשבון, כך שהעובד יהיה זכאי להפרש, במידה וקיים, בין שכר המינימום שיפורסם לבין הסכום המתקבל מהשכר המשולם לו בפועל כולל התוספות המוחרגות כאמור. למען הסדר הטוב נציין, כי הוראות אלו רלוונטיות בעיקר למגזר הציבורי, שבו משולמות לעובדים תוספות מוחרגות שונות מכוח הסכמים קיבוציים שמטרתם להגדיל את שכר העובד כך שלא יפחת משכר המינימום. ככל שהדבר רלוונטי בעניינכם, הנכם מוזמנים ליצור עימנו קשר לבחינה פרטנית.

על פי הוראת השעה, יפרסם שר הכלכלה הודעה בדבר שכר המינימום המעודכן לפי ההסדר הקבוע בו וכן את שיעור שכר המינימום אילולא החוק המוצע, לצורך חישוב הפרשי הוראת השעה ביום 1 באפריל של כל שנה.

¹ תעריף שכר המינימום לפי חוק שכר מינימום הינו 47.5% מהשכר הממוצע במשק.
² למעט תוספת משפחה, תוספת ותק, תוספת בשל עבודה במשמרות, פרמיה מדודה, מוסכמת, קבועה או קבוצתית, משכורת י"ג, מענקים על בסיס שנתי, והחזר הוצאות לרבות הוצאות כלכלה, אש"ל ונסיעות שמשלם המעביד.