

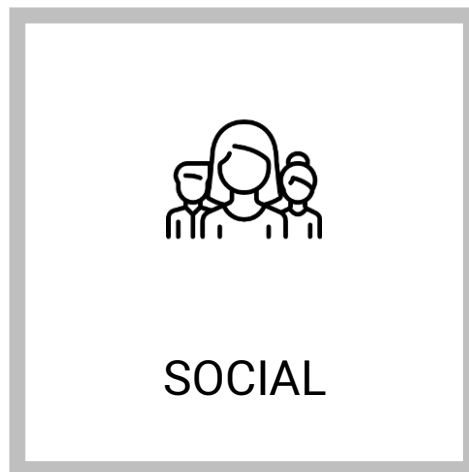


SHIBOLET ESG CONSULTING FIRM

הקשר בין דיני עבודה למדדי דיווח בדו"חות אחריות
תאגידית / ESG

ד"ר ליעד אורתר,
מנהל Shibolet ESG

l.ortar@shibolet-esg.com
+972584873737



01 מה זה ESG // רקע כללי

ESG הינה הגדרה כללית המאגדת בתוכה את היבטי הניהול השונים של ההשפעות החברתיות, הסביבתיות והניהוליות של התאגיד העסקי.

במהלך השנים האחרונות המונח הזה נמצא בהליך השתנות סמנטי בלתי פוסק (קיימות/ אחריות תאגידית / אזרחות תאגידית/ השקעות אחראיות/ אימפקט וכו') אך בסופו של דבר, סוגיות הליבה הן זהות.



IMPACT | SUSTAINABILITY | ESG | CSR

01 ממשל תאגידי

GOVERNANCE //

לדוגמא:

- אתיקה, מניעת שחיתות ושחחד
- ניהול היבטי ESG ברמת הדירקטוריון
- ניהול היבטי ESG בשרשרות אספקה
וזכויות אדם / conflict minerals
- מיסוי הוגן
- ניהול סיכונים ומצבי משבר
- ועוד...



GRI Index

Governance	102-18	Governance structure
	102-20	Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics
	102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics
	102-22	Composition of the highest governance body and its committees
	102-23	Chair of the highest governance body
	102-24	Nominating and selecting the highest governance body
	102-25	Conflicts of interest
	102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy
	102-27	Collective knowledge of highest governance body
	102-28	Evaluating the highest governance body's performance
	102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts
	102-30	Effectiveness of risk management processes
	102-31	Review of economic, environmental, and social topics
	102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting
	102-33	Communicating critical concerns
	102-34	Nature and total number of critical concerns
	102-35	Remuneration policies
	102-36	Process for determining remuneration
	102-37	Stakeholders' involvement in remuneration
	102-38	Annual total compensation ratio
	102-39	Percentage increase in annual total compensation ratio

01 ממשל תאגידי GOVERNANCE //

02

ESG מתחת ומעל לרף הציות

// היבטים חברתיים

דיווח ושקיפות – GRI

שכר נמוך יותר לנשים ותת-ייצוג לחרדים: מה קורה בבנק ישראל וברשות ניירות ערך?

במשך שנים סירבו הרשויות הפיננסיות בישראל לפרסם את נתוני השכר והגיוון התעסוקתי בהן ■ כעת, בעקבות בקשת חופש מידע של עמותת הצלחה, נחשפים הנתונים לראשונה ומציגים תמונה שאמנם רחוקה מלהיות שוויונית – אך יש בה גם הפתעות לטובה

רגולציה וולונטארית
(רצונית)

מעל לרף הציות

ההנחיות הוולונטריות של היום הם החוקים של מחר! (מוטיבציה מרכזית ביישום ESG בתאגידים)

רף הציות

רגולציה מנדטורית
(מחייבת)

מתחת לרף הציות

- תקנות הנגישות
- חוק שכר שווה
- גיוון תעסוקתי ושוויון מגדרי בשירות המדינה
- פסיקה...





404 – הדרכה והכשרה מקצועית	
404-1	ממוצע שעות הכשרה לעובד לשנה
404-2	תוכניות לשיפור יכולות וכישורי העובדים ותוכניות לסיוע במעברים ארגוניים
404-3	אחוז מהעובדים המקבלים משוב ביצועים ופיתוח קריירה
405 – גיוון תעסוקתי ושוויון הזדמנויות	
405-1	גיוון תעסוקתי של גופי הניהול וכלל העובדים
405-2	ניתוח מגדרי של יחסיות של שכר הבסיס והפיצויים
406 – אי הפליה	
406-1	מקרי הפליה ופעילות מתקנת
407 – חופש ההתאגדות ומו"מ מאוחד	
407-1	תחומי פעילות וספקים בהם יש סיכון בהתאגדות עובדים ומו"מ איגודי
408 – העסקת ילדים	
408-1	תחומי פעילות וספקים בהם יש סיכון משמעותי לעבודת ילדים
409 – עבודה בכפייה	
409-1	תחומי פעילות וספקים בהם יש סיכון לעבודה בכפייה
410 – נהלי הבטחה	
410-1	עובדי הבטחה אשר עברו הכשרה לשמירה על זכויות אדם



Disclosure
405-1

Reporting requirements

The reporting organization shall report the following information:

- a. Percentage of individuals within the organization's governance bodies in each of the following diversity categories:
 - i. Gender;
 - ii. Age group: under 30 years old, 30-50 years old, over 50 years old;
 - iii. Other indicators of diversity where relevant (such as minority or vulnerable groups).
- b. Percentage of employees per employee category in each of the following diversity categories:
 - i. Gender;
 - ii. Age group: under 30 years old, 30-50 years old, over 50 years old;
 - iii. Other indicators of diversity where relevant (such as minority or vulnerable groups).

Reporting requirements

The reporting organization shall report the following information:

- a. Ratio of the basic salary and remuneration of women to men for each employee category, by significant locations of operation.
- b. The definition used for 'significant locations of operation'.

Disclosure
405-2



THANK YOU!

Dr. Liad Ortar

Head, Shibolet ESG

l.ortar@shibolet-esg.com

+972584873737